



La transition
professionnelle

APPUI AU PROJET DE RECONVERSION ET ACCOMPAGNEMENT A LA RECHERCHE D'EMPLOI DES ANCIENS SALARIES FRONTALIERS

Contexte

Cette prestation, en complémentarité avec les actions menées par Pôle Emploi, vise à aider à la reconversion professionnelle des demandeurs d'emplois par une offre de service adaptée localement aux besoins. Elle s'appuie notamment sur la prise en compte de la situation spécifique des anciens salariés frontaliers dans la problématique de reclassement professionnel. Ce service vise à accompagner le changement lorsque l'accès à l'emploi direct est empêché et/ou a échoué soit du fait de blocages, de freins personnels, soit parce qu'il y a une nécessité ou un souhait de reconversion vers un nouveau métier.

Public visé

Les demandeurs d'emploi :

- Ayant eu une activité professionnelle en Suisse et/ou en Allemagne
- Résidants sur le Pays Rhin – Vignoble – Grand Ballon

Problématique

Accompagner la perte d'emploi générée par le licenciement économique ou par la fin de contrat de travail.

Favoriser l'élaboration d'un nouveau projet d'accès à l'emploi qui prenne en compte en s'appuyant sur les potentialités d'emplois du territoire et l'identification des compétences mobilisables dans ces emplois.

Méthodologie

l'AFPA réalise l'appui au projet de reconversion et l'accompagnement à la recherche d'emploi :

- **Analyse de la situation** : à travers un diagnostic de leurs attentes et de leurs besoins, une prise en compte des spécificités dans leur problématique de retour à l'emploi et une contractualisation de la démarche à mettre en œuvre pour l'élaboration d'un projet réaliste et cohérent.
- **Approfondissement du projet professionnel** prenant en compte : - l'analyse des expériences professionnelles et personnelles - les intérêts, motivations, contraintes et potentialités - l'identification des compétences mises en œuvre et leur degré de maîtrise - le repérage des compétences transférables au regard des données du territoire. Ceci afin d'élaborer un projet professionnel réaliste.
- **Synthèse du projet professionnel** : en fonction des hypothèses de projets, chaque personne pourra définir un plan d'action individualisé pour : - définir un parcours de formation, et/ou définir un parcours de certification, et/ou accéder durablement à un emploi, et/ou déterminer les modalités de création ou de reprise d'entreprise.
- **Aide à la réalisation de démarches de recherche d'emploi** : - l'identification des sources d'information à consulter régulièrement - la mobilisation et le développement d'un réseau de contacts et d'aide - la définition d'une organisation personnelle pour le suivi et l'analyse des démarches effectuées - l'identification des petites annonces - la rédaction du curriculum vitae - la rédaction de la lettre de candidature - la préparation d'un entretien d'embauche.

Résultats / Impacts / Préconisations

Une synthèse est co-rédigée avec la personne concernée à l'issue de l'accompagnement. Réalisation d'un suivi à 3 mois et à 6 mois. Rédaction d'un bilan quantitatif et qualitatif de fin d'action. Expérimentation de septembre à décembre 2011 sur 2 groupes de 10 personnes.

CONTACTS

Martine SCHMIDT – AFPA Transitions Alsace – Tél. 06 35 59 00 69

Yannick SCHWEBEL – Communauté de communes Essor du Rhin - Tél. : 03 89 48 62 30 – Courriel. : y.schwebel@cc-essordurhin.fr